

# 一般事業主行動計画

日本交通株式会社

女性の採用を増やし、男女問わずワークライフバランスがとれた働き方を実現するため、次の通り行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

2021年4月1日～2026年3月31日

## 2. 内容

### (1) 次世代育成支援対策について

育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知

(2021年8月以降)

- ・ 該当者への説明
- ・ 各部署長への制度を説明

### (2) 女性の活躍推進に関する取組について

目標1：採用する運転係全体に対する女性の割合を5%以上にする。

(2021年8月以降)

- ・ 求人の検討（ポジティブアクション）
- ・ 女性専用休憩室等の整備を検討
- ・ 仕事と家庭の両立を図るため、働きやすい時間帯の勤務時間の作成および休日を検討

目標2：従業員の有給休暇の取得率を40%以上にする。

(2021年4月以降、毎月および随時)

- ・ 従業員の有給休暇取得状況を定期的に把握する。
- ・ 取得促進のため、掲示等により周知を図る。

3. 女性の活躍に関する情報公表（2025年9月20日現在）

(1) 労働者に占める女性労働者の割合（%）

	男	女
正 規	84.8	15.2
非 正 規	80.7	19.3
合 計	83.5	16.5

(2) 男女の賃金の差異（%）

	男女の賃金の差異
正規	82.7
非正規	78.3
全労働者	78.5

※対象期間 2024年10月～2025年9月

※社外への出向者を除く

※通勤手当を除く

(3) 有給休暇取得率 74.1%

4. 男性労働者の育児休業取得率等の公表（2025年9月20日現在）

育児休業等の取得割合 66.6%

※対象期間 2024年10月～2025年9月

※育児休業等をした男性労働者の数÷配偶者が出産した男性労働者の数

以上